

Documento Técnico

PROGRAMA TIERRA FIRME

PERFIL DE LOS BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA TIERRA FIRME

Resumen Ejecutivo

Este documento técnico proporciona un perfil detallado de los beneficiarios del programa de formación profesional e inserción laboral Tierra Firme. El objetivo de este documento es determinar los criterios de selección de los beneficiarios, así como proporcionar información relevante de los mismos a patrocinadores, empresas colaboradoras y otras partes interesadas en el proyecto.

Introducción

Tierra Firme tiene como objetivo proporcionar habilidades y oportunidades de inserción laboral a personas senegalesas en riesgo de exclusión social, principalmente vinculados con el fenómeno de la migración irregular. A través de una formación profesional en varios sectores económicos y prácticas laborales en diversas empresas españolas en Senegal, el programa busca generar alternativas a la migración irregular al tiempo que promueve la creación de empleo de calidad en el país y aborda las necesidades laborales específicas de las empresas participantes.

CONTEXTO MIGRATORIO EN SENEGAL: DEMOGRAFÍA Y MOTIVACIONES

La emigración irregular de senegaleses hacia Europa se ve impulsada por la inestabilidad económica y las escasas oportunidades laborales en el país, así como los cambios climáticos. Los destinos más frecuentes en Europa son Francia, Italia y España, accesibles a través de la conocida 'Ruta mediterránea'¹. En Europa, la mayoría de los migrantes senegaleses son hombres, constituyendo aproximadamente tres cuartas partes del total.² Según la Organización Internacional de la Migración (OIM), la mayoría de los migrantes están en edad laboral y aproximadamente tres cuartas partes son trabajadores no cualificados. Específicamente, la mayoría de los migrantes senegaleses en España tienen menos de 35 años³, y han completado únicamente la educación primaria o secundaria. En Senegal, el empleo representa una preocupación de gran importancia, especialmente entre los jóvenes, quienes son los más afectados. Esta situación ha llevado a que la búsqueda de trabajo sea una de las principales razones por las cuales los senegaleses optan por emigrar al extranjero.⁴

En el proyecto Tierra Firme, se tienen en cuenta estos datos demográficos al diseñar el perfil de los beneficiarios. De esta manera, factores como el género, la ubicación geográfica, la edad y el nivel educativo de la mayoría de los migrantes se reflejan en los criterios de selección, lo que garantiza mayor relevancia al programa, adaptándose a las necesidades de los beneficiarios.

1 Smith, E. (2020). Diaspora policies, consular services and social protection for senegalese citizens abroad. *Migration and Social Protection in Europe and Beyond (Volume 3) A Focus on Non-EU Sending States*, 289-304

2 Ndione, B. (2018). Migration au Sénégal: profil national 2018. Organisation internationale pour les migration.

3 González Ferrer, A. (2012). Migrantes senegaleses en Francia, Italia y España. Primeros resultados de la encuesta MAFE-Senegal en Europa.

4 Ndione, B. (2018). Migration au Sénégal: profil national 2018. Organisation internationale pour les migration.



Un programa de:

Cámara Oficial de Comercio
de España en Senegal

Financiado por:

Presidencia del Gobierno
Dirección General de
Relaciones con África

Perfil de los Participantes

1. DATOS DEMOGRÁFICOS

- » **Edad:** 18-30 años
- » **Género:** Se asegurará que se guarde la equidad de género en la selección de los participantes
- » **Nacionalidad:** Senegalesa
- » **Educación:** Se considera una ventaja poseer un mínimo de educación primaria completada
- » **Experiencia Laboral:** No necesaria

2. MOTIVACIÓN Y EXPECTATIVAS

- » **Motivaciones para Participar en el Programa:** Adquirir nuevas habilidades y conocimientos que mejorarán mi empleabilidad y oportunidades laborales futuras
- » **Expectativas de la Formación y las Prácticas Laborales:** Las expectativas de los participantes deberán de estar relacionadas con la adquisición de habilidades y conocimientos, desarrollo personal, empoderamiento y la mejora de la empleabilidad

3. HABILIDADES Y CAPACIDADES

- » **Habilidades Técnicas:** Se valora positivamente tener habilidades básicas de comunicación oral y escrita.
- » **Habilidades Blandas:** Se considera una ventaja poseer habilidades de trabajo en equipo y colaboración, gestión del tiempo y organización, adaptabilidad, así como responsabilidad y compromiso.
- » **Idiomas:** Se valora positivamente un nivel adecuado de francés para participar en el programa.

PROCESO DE SELECCIÓN DE LOS PARTICIPANTES

Criterios de Selección: Los criterios de selección se basarán en los puntos identificados en la sección 'Perfil de los Participantes', que incluyen aspectos demográficos, socioeconómicos, motivaciones y habilidades. Además, se tomará en cuenta la identificación de las necesidades de personal que las empresas participantes hayan comunicado, asegurando así que los participantes estén alineados con las demandas del mercado laboral.

Proceso de Evaluación y Selección: El proceso de evaluación y selección será llevado a cabo por colaboradores del programa como ONGs o asociaciones, el equipo técnico de la propia Cámara, y los centros de formación, quienes prestarán especial atención a los criterios definidos en este Documento Técnico. Posteriormente, la lista final de participantes será afinada y confirmada en colaboración con las empresas participantes y la Cámara de Comercio, garantizando así una selección precisa y adecuada a las necesidades del programa y del mercado laboral.

CONCLUSIONES

El perfil de los participantes de la formación proporciona una síntesis del perfil migratorio en Senegal y una comprensión detallada de las características, habilidades y motivaciones de las personas que participarán en el programa. Este documento servirá como guía para la selección de participantes y como referencia para patrocinadores, empresas colaboradoras y otras partes interesadas en el proyecto.